

RAPPORT ANNUEL ASSOCIATION POUR LES SCIENCES INFIRMIÈRES

2024



zukunfts
weisend

Management und Führung im Gesundheitswesen

Für die Unternehmensführung im Gesundheitswesen sind ökonomisches Denken, Qualitätsmanagement und das Organisieren der stetigen Veränderung unerlässlich. Management in diesem Kontext heisst deshalb: einbeziehen, begleiten, wahrnehmen, reflektieren und Handlungen ableiten.

Vertiefen Sie spezifische Führungskompetenzen mit einer Weiterbildung oder erweitern Sie Ihr Wissen evidenzbasiert im Master-Studium.

- CAS Qualität im Gesundheitswesen für die patientennahe Arbeitspraxis
- CAS Changeprozesse facilitativ begleiten
- CAS Gesundheitsökonomie und Public Health
- MAS Integrative Führung im Gesundheits- und Sozialwesen
- MSc Healthcare Leadership

bfh.ch/gesundheit



Table des matières

Rétrospective de l'année en chiffres	2
Éditorial	4
Points forts	6
ACTIVITÉS 2024 ET PERSPECTIVES 2025	
Stratégie : de la planification à l'action	7
Politique	9
Projets de coopération	12
Publications et colloques	14
Perspectives et objectifs 2025	15
Sociétés scientifiques et commissions	16
FAITS MARQUANTS 2024 ET PERSPECTIVES 2025	
SOCIÉTÉS SCIENTIFIQUES	17
Commissions	23
Finances	25
RAPPORT 2024	
Comptes annuels APSI/VFP	26
Bilan APSI/VFP	28
Rapport de révision	29
Sponsors	30
Organisation de l'association	31
Organes de l'association	32

Faits

1

Nouvelle société scientifique



Nurse Practitioner in primary care

ab Seite 8

8

nouvelles coprésidentes

Remplacement au secrétariat

Le comité a choisi le Centre pour la gestion des associations, dirigé par Martin Diethelm, comme nouveau secrétariat.



Fiona Stehrenberger est notre nouvelle assistante.

Distinction Innovation Qualité

de la FMH « Innovation numérique ». Distinction pour une application de prévention du suicide



2

réunions des présidences des sociétés scientifiques

Page 19

9

réunions du comité axées sur la politique, la mise en œuvre de la stratégie, la restructuration du comité et la professionnalisation de l'association.

11

Bulletins d'information APSI/VFP

43

Posts de l'APSI/VFP sur LinkedIn et Facebook, netiquette des médias sociaux de l'APSI/VFP

1

manifestation d'une société scientifique

&

2

webinaires de la Commission de la Politique de santé, organisés par le secrétariat général

2

nouveaux membres d'honneur
Romy Mahrer
Lorenz Imhof



3

prises de position sur des consultations publiques

Page 14

5

publications

de différents organes de l'APSI/VFP

Page 14

2

Grands projets multipartites

Be Personal & Lonliness

Page 12

3

nouveaux membres collectifs :
Ligue suisse contre le rhumatisme
REHAB Bâle
Haute école de Lucerne

2

ateliers avec les sociétés scientifiques pour la mise en œuvre de la stratégie

1

atelier sur la gestion des parties prenantes et la réorganisation du comité

Nouveau membre au comité

L'assemblée générale élit la professeure Dre Heidrun Gatteringer pour succéder à Dave Zanon au sein du comité.

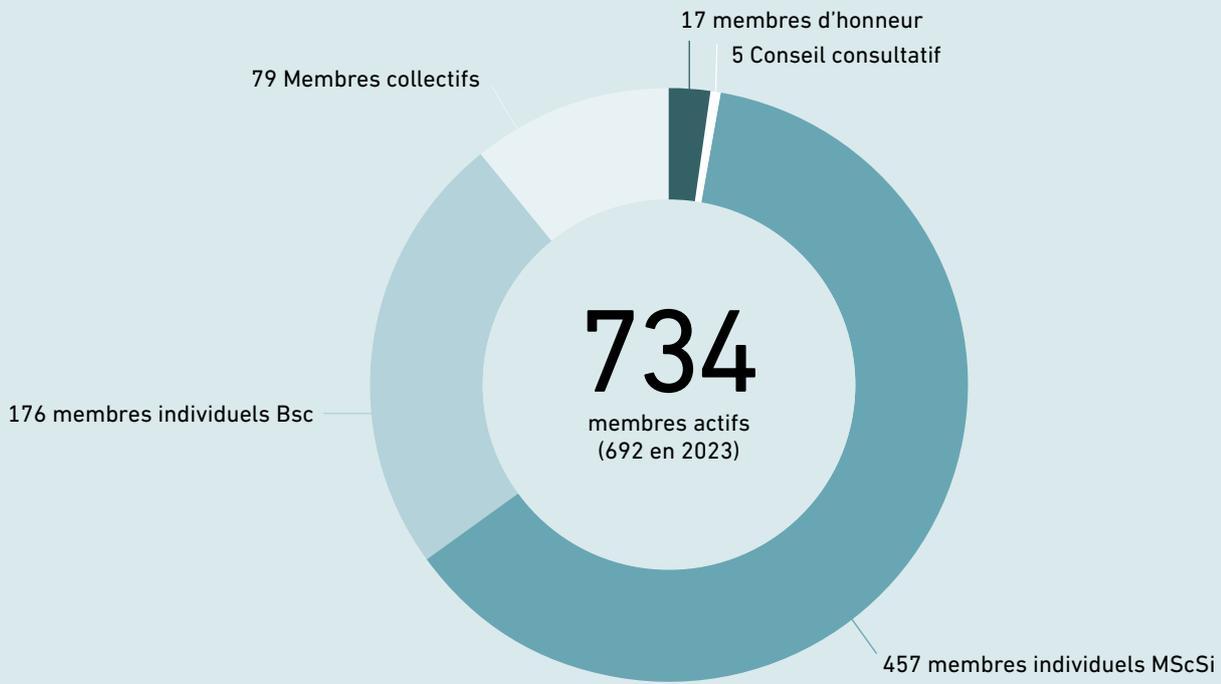


La stratégie en action
Les sociétés scientifiques et le comité définissent les priorités pour la mise en œuvre de la stratégie

Page 7

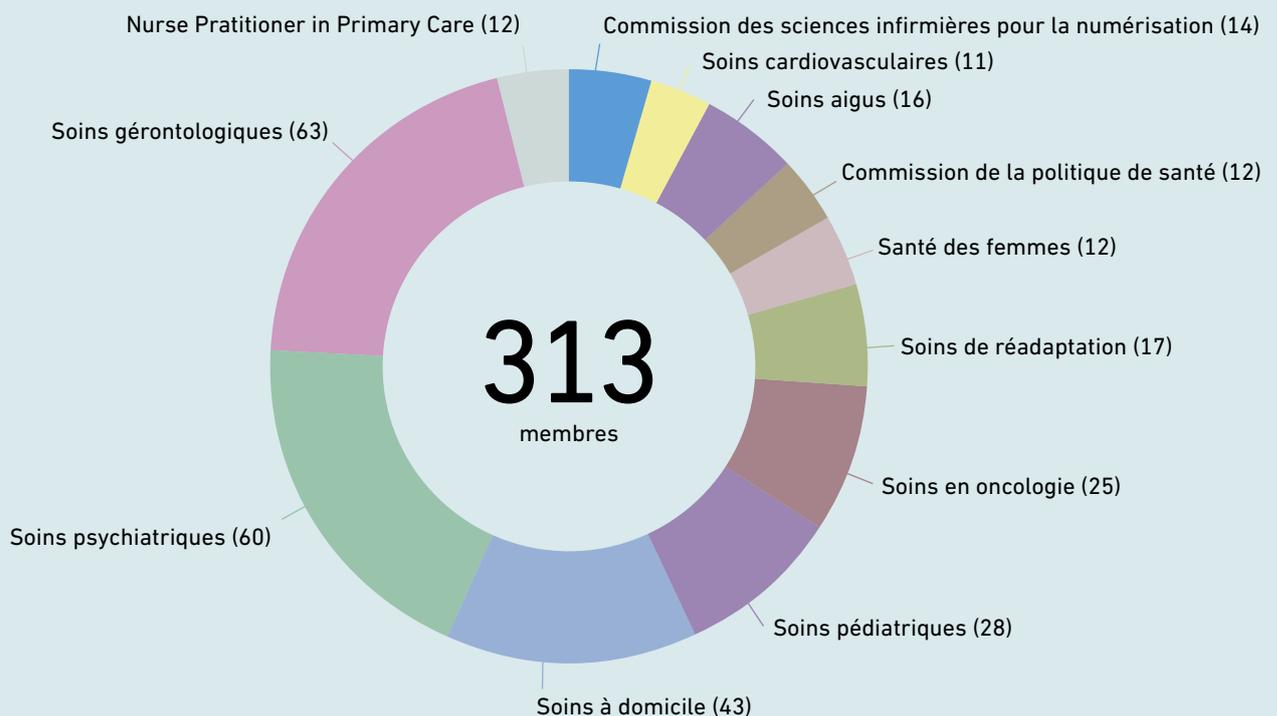
Chiffres

Membres APSI/VFP



Sociétés scientifiques et commissions

(Nombre de membres)



Éditorial

Cher membre

Chère lectrice, cher lecteur

Chers partenaires

Suivant la devise de Mark Twain : « Le secret du succès est de commencer », nous avons commencé à mettre en œuvre notre stratégie en 2024. Cette année, nous nous sommes clairement concentrés sur les thèmes de la gouvernance, du changement culturel et de la gestion des parties prenantes. Ces activités sont cruciales pour façonner activement l'avenir des sciences infirmières en collaboration avec nos partenaires.

Ainsi, nous assistons actuellement à un changement culturel perceptible qui intensifie la collaboration au sein de l'APSI/VFP et au-delà de toutes les sociétés scientifiques. Cette évolution positive se reflète dans le nombre impressionnant de participant·e·s à nos webinaires et symposiums, qui non seulement favorisent l'échange de connaissances et la formation d'idées, mais renforcent également notre communauté. Il est inspirant de voir comment nous grandissons ensemble, apprenons les uns des autres et travaillons ensemble sur des questions politiques et des défis tels que le développement professionnel, la numérisation ainsi que sur nos processus internes.

Ensemble, nous travaillons au changement nécessaire dans notre organisation : avec la création de la nouvelle société scientifique « Nurse Practitioner in Primary Care », nous couvrons une ten-

dance émergente dans les soins médicaux de base. Huit nouvelles présidentes et coprésidentes apportent un vent de fraîcheur et des impulsions créatives qui enrichiront notre association. Dans le cadre des consultations sur l'initiative pour les soins infirmiers, nous nous penchons sur les changements professionnels.

Avec le départ de Claudia Weiss et le remplacement du bureau qui en découle, nous quittons la Maison des Académies à la fin de l'année 2024. C'est la fin d'une ère marquante. Nous remercions chaleureusement Claudia Weiss, qui a promu l'association avec une grande compétence. Nous remercions chaleureusement l'équipe et les colocataires de la Laupenstrasse 7 pour leur travail engagé, qui a marqué et modernisé notre association pendant de nombreuses années. Avec la reprise du nouveau bureau au début de l'année 2025, nous franchissons une nouvelle étape dans la professionnalisation et la numérisation de notre organisation. Martin Diethelm, du Centre pour la gestion des associations, et son équipe engagée conduiront le destin de l'APSI/VFP et lui donneront une nouvelle orientation. Bienvenue à toutes et tous !

Compte tenu de tous ces nouveaux départs passionnants et de cette croissance, je souhaite que nous continuions à suivre avec motivation la voie que nous avons choisie ensemble et que nous saisissons activement les opportunités qui se présentent pour atteindre nos objectifs. Ensemble, nous pouvons relever les défis des soins dans le domaine de la santé tout en continuant à renforcer notre communauté. Je remercie chaleureusement toutes celles et

ceux qui nous soutiennent avec tant de compétence et d'engagement dans ce changement et qui continuent à nous accompagner avec leur expertise.



S. Hahn

Professeure Dre Sabine Hahn,
Présidente APSI/VFP

POINTS FORTS

ACTIVITÉS 2024 ET PERSPECTIVES 2025

La stratégie de la planification à l'action

En 2024, la mise en œuvre de la nouvelle stratégie de l'association 2023–2027 a été au cœur de notre action. En collaboration avec les sociétés scientifiques, le comité et le secrétariat, nous avons élaboré un plan de mise en œuvre détaillé sous la direction d'un groupe de travail, tout en définissant des objectifs clairs.

Dans le cadre de différents ateliers, les outcomes et outputs souhaités par champ d'action ont été définis de manière analogue à un modèle d'impact et les indicateurs de contrôle correspondants ont été déterminés. En outre, les priorités pour chacun des cinq piliers stratégiques ont été définies pour les années 2024 et 2025 et présentées à l'Assemblée des délégués. De leur côté, les sociétés scientifiques ont fixé les priorités, la gouvernance et les visions pour leurs domaines thématiques en suivant la stratégie de l'APSI/VFP, selon la devise « Ensemble, nous sommes plus forts ». La planification du symposium APSI/VFP en 2026 et des webinaires réguliers sont des exemples d'activités inter-sociétés scientifiques.

La promotion et le développement de la carrière des infirmier·ère·s universitaires restent une priorité absolue pour l'APSI/VFP. C'est pourquoi, en 2024, l'APSI/VFP s'engagera également de manière intensive dans le deuxième paquet de mesures de l'initiative sur les soins infirmiers et participera activement à la définition des rôles des ANP ainsi qu'au développement d'un nouveau modèle de dotation en personnel infirmier en fonction des besoins.

Face à une situation financière tendue, une stratégie financière globale a été adoptée par le comité à l'automne 2024, à la demande de l'assemblée générale. Cette stratégie identifie des possibilités de financement alternatives et des potentiels d'économie sans mettre en péril nos

objectifs stratégiques. En outre, dans le cadre de la professionnalisation, les rôles et les compétences du comité, des commissions et des sociétés scientifiques ont été restructurés. Ces adaptations favorisent une collaboration plus active et plus efficace d'égal à égal au sein de l'organisation et garantissent une plus grande agilité ainsi qu'une plus grande clarté dans les processus.

En outre, le comité a développé une stratégie de gestion des parties prenantes qui précise la collaboration avec nos partenaires. Seul un réseau bien entretenu permet à l'APSI/VFP d'accroître sa visibilité et son influence et, en fin de compte, de faire avancer avec succès les objectifs visés.

Career development	Governance	SRAN	Knowledge Dissemination	APSI Positioning
2 nd dispatch nursing initiative	Finance strategy	Realisation plan	1 st APSI Symposium 2026	Strengthen Network
APN Role definition				Enhance Visibility
Staffing Model	Role definition within APSI			

Figure 1 : Priorités stratégiques 2024–25

**Nouvelle société scientifique :
Nurse Practitioner Primary Care (NP-PC)**

En 2024, la société scientifique Nurse Practitioner (NP) Primary Care (PC) a été créée.

Les infirmier·ère·s praticien·ne·s spécialisé·e·s (IPS) jouent un rôle central dans le concept d'infirmières de pratique avancée (IPA) et assument des tâches cliniques dans les soins primaires. Leur travail est basé sur des recommandations fondées sur des preuves, qui garantissent des normes actuelles et une « meilleure pratique » (International Council of Nurses, 2020, Table 5).

De plus en plus d'IPS travaillent dans le domaine ambulatoire et nous voyons ici un grand besoin d'agir pour préciser les rôles. Il nous tient à cœur de consolider le nouveau profil professionnel et

de le faire progresser. Actuellement, nous comptons 13 membres engagés sous la codirection d'Isabelle Mathier et de Rahel Hottinger. Avec la création de cette société scientifique, nous souhaitons créer une plateforme pour permettre un échange à bas seuil. De nombreux IPS travaillent seuls dans ce domaine et ont peu de possibilités d'échanger entre eux. Nous aimerions contribuer à l'assurance qualité dans la prise en charge des patient·e·s et encourager les IPS « novices ». C'est pourquoi nous nous engageons pour un renforcement de la formation des étudiants en IPS dans les cabinets de groupe et de médecine de famille. Il nous tient également à cœur de faciliter le démarrage des IPS débutants. Des programmes de mentorat sont prévus pour offrir soutien, conseils et assistance lors de l'engagement dans un cabinet de médecine de famille ou de groupe. Nous accompagnons également les cabinets de groupe et les cabinets de médecine de famille dans la mise en place et l'établissement d'un poste d'IPS.

Les autres objectifs de notre société scientifique sont

- définir l'étendue des activités (Scope of Practice ainsi que Core Competencies).
- déterminer les possibilités de facturation (au niveau cantonal et national).
- développer et présenter des possibilités de formation continue adaptées.

Des informations plus détaillées sur nos objectifs et les événements actuels autour de cette thématique sont disponibles sur le site Internet. Si tu as des questions ou si tu es intéressé·e par une collaboration, n'hésite pas à nous contacter !



vfp-apsi.ch/fr/fachgremien/nurse-practitioner-in-primary-care ou nppc@vfp-apsi.ch

International Council of Nurses. (2020). Guidelines on advanced practice nursing. Table 5: Differentiating the Clinical Nurse Specialist and the Nurse Practitioner. Geneva: ICN.

Politique

De la vision à la réalité : la mise en œuvre politique de l'initiative sur les soins infirmiers

Deux étapes

En 2023, le Conseil fédéral a fait un pas décisif vers une offensive de formation en présentant, dans une première étape, un projet de loi sur la facturation autonome pour les infirmières et infirmiers sans prescription médicale. Cette loi est entrée en vigueur en juin 2024 et constitue une nouvelle étape dans la professionnalisation de la profession infirmière.

En outre, les projets de loi pour la deuxième étape, qui traitent des conditions de travail et de la qualité des soins, ont été publiés pour consultation en été 2024. Avec ces propositions, le Conseil fédéral poursuit l'objectif de créer des conditions de travail conformes aux exigences et d'encourager le développement professionnel du personnel soignant.

L'APSI/VFP s'est fortement impliquée dans ce processus et a développé une prise de position avec les sociétés scientifiques et les membres intéressés dans le cadre d'un échange itératif, soutenu par deux webinaires de la Commission de la Politique de santé. Dans celle-ci, l'APSI/VFP salue en grande partie les propositions présentées, mais critique le fait que les thèmes de la dotation en personnel et du financement n'aient pas été suffisamment traités. Ces aspects sont pourtant essentiels à la réussite de la mise en œuvre des mesures proposées.

L'APSI/VFP demande donc des solutions

concrètes de la part de la Confédération pour soutenir financièrement les institutions de santé. En outre, il se prononce en faveur de lignes directrices légales visant à améliorer la dotation en personnel et à garantir la qualité des soins, qui n'ont pas été concrètement prises en compte dans le présent projet de loi. L'APSI/VFP souligne la nécessité d'allouer des ressources adéquates à la recherche et à la production de preuves dans ces domaines importants.

Le développement du rôle d'APN au niveau national

L'année écoulée est significative pour le développement des rôles d'APN en Suisse : le projet « Minimal Standards for Certificates and Specialization of APN's (MiS-APN) », initié dès 2023 par APN-CH, a pu présenter début 2024 un rapport qui sera important pour le développement futur. Plusieurs membres de l'APSI ont activement collaboré à ce rapport et l'APSI, en tant qu'organisation, était également représenté dans le groupe de pilotage.

La même année, un processus a été lancé au niveau fédéral dans le cadre de la consultation sur la mise en œuvre de la deuxième étape de l'initiative sur les soins infirmiers, dont l'objectif est d'inscrire l'expert-e en soins infirmiers APN dans la loi sur les professions de la santé (LPSan). Même si l'évaluation de la consultation n'est pas encore disponible, les représentant-e-s de l'OFSP ont déjà fait savoir que la grande majorité suit l'argumentation des hautes écoles spécialisées, des universités et des grandes associations de soins infirmiers (ASI et APSI/VFP),

qui prévoient le diplôme MSc en soins infirmiers comme condition préalable pour les experts en soins infirmiers APN. Cela correspond également aux propositions élaborées dans le projet MiS-APN.

Parallèlement à ce processus, l'OFSP a mis sur pied un sounding board afin de contribuer à la clarification des tâches et des compétences des APN. L'APSI/VFP a également été impliquée dans ce processus et les représentant-e-s du personnel infirmier ont fait preuve d'une grande unité. Les bases élaborées seront pertinentes dans le processus de décision politique. Fin 2024, un nouveau sounding board, ainsi qu'un groupe de travail plus restreint ont en outre été

créés à l'initiative de l'OFSP, où il s'agit de présenter au Conseil fédéral des propositions pour la mise en œuvre concrète, notamment concernant la facturation des prestations des APN dans le cadre de la LA-

Mal. Ce processus est encore en cours et, là encore, l'APSI/VFP y participe activement.

Il est donc possible que le Conseil fédéral décide, en 2025 si tout va bien, d'inscrire l'infirmier-ère expert-e APN dans la loi sur les professions de la santé (LPSan) et d'ouvrir ainsi la porte à l'adaptation des autres bases légales afin de pouvoir rémunérer les prestations des APN dans les soins de santé. Mais le chemin est encore long et quelques divergences sont apparues au cours du travail intensif sur les bases. Ainsi, certains s'efforcent d'évaluer différemment les rôles de l'ICLS et de l'IPS, y compris dans le processus politique, ce que nous rejetons clairement au sein de l'APSI/VFP.

Il est donc possible que le Conseil fédéral décide, en 2025 si tout va bien, d'inscrire l'infirmier-ère expert-e APN dans la loi sur les professions de la santé (LPSan).

Rapport de la commission Politique

En 2024, la commission de la politique de santé a continué à se concentrer sur la mise en œuvre et l'évaluation des objectifs de l'initiative sur les soins infirmiers, qui a été acceptée par le peuple suisse le 28 novembre 2021. Trois groupes de travail ont été créés au sein de la commission :

Le premier groupe de projet s'est concentré sur le thème du ratio infirmier/patient. Un rapport de synthèse sur les dernières connaissances scientifiques concernant le ratio infirmier/patient et le calcul du personnel infirmier a été développé et publié dans le cadre de l'APSI/VFP. Ce document de discussion a été présenté à

toutes les présidentes et présidents de sociétés scientifiques ainsi qu'au conseil d'administration. Le document contient également une ébauche de modèle logique pour le calcul du personnel infirmier. Le modèle pro-

posé comprend des paramètres importants liés aux patient-e-s (p. ex. gravité, environnement de soins, indicateurs cliniques), au personnel (p. ex. mélange de qualifications, répartition des tâches) et aux aspects contextuels (p. ex. environnement de soins, ressources financières, indicateurs de qualité, contraintes de temps et facteurs structurels). Ce document de discussion sert de base au projet BePersonal, une initiative commune de l'APSI/VFP, SNL et de l'ASI. Le rapport a été présenté à l'Office fédéral de la santé publique (OFSP) et à la plateforme de soins infirmiers de l'OFSP et a reçu des réactions très positives.

Le deuxième groupe de projet s'est penché sur

les soins infirmiers de pratique avancée (APN) et s'est concentré sur l'amélioration de la sécurité des patient-e-s, de la qualité des soins et du mélange des qualifications dans les établissements de soins. Le groupe a élaboré une proposition d'examen de la cartographie du rôle des APN en Suisse. Le groupe a également mené une réflexion critique sur le processus de réglementation et d'enregistrement des APN de l'association APN-CH.

Le troisième groupe de projet a donné la priorité aux questions relatives à la rémunération des services de soins. Le « coût » des soins infirmiers est souvent invisible, car une grande partie

de la valeur fournie – comme l'amélioration des résultats des patient-e-s, la réduction des hospitalisations et l'amélioration de la qualité de vie – n'est pas directement quantifiée. Des mécanismes de rémunération

transparents rendent ces contributions visibles, permettent une rémunération équitable, une meilleure répartition des ressources et des investissements à long terme dans le personnel infirmier. La reconnaissance du coût réel des soins est essentielle pour relever les défis actuels et garantir des soins équitables et de qualité pour toutes les patientes et patients.

Les deux webinaires organisés en juillet et en août sur la mise en œuvre de l'initiative sur les soins infirmiers, le processus de consultation pour la nouvelle loi fédérale sur les conditions de travail dans le domaine des soins infirmiers (LCTSI) et le rôle des APN ont été bien suivis.

En 2024, la commission de la politique de santé a continué à se concentrer sur la mise en œuvre et l'évaluation des objectifs de l'initiative sur les soins infirmiers.

Projets de coopération

connect ! – ensemble moins seul

La solitude a des effets similaires sur la santé que le tabac et l'obésité. En l'absence de relations de confiance et d'un réseau social solide, les personnes concernées ne souffrent pas seulement individuellement, mais cela entraîne également des coûts économiques élevés. En Suisse, on estime que 80.000 à 150.000 personnes de plus de 65 ans sont touchées par la solitude, les groupes très âgés, vulnérables et socialement défavorisés étant particulièrement concernés.

En 2023, la fondation Age a lancé, en collaboration avec Public Health Services, un avant-projet sur la prévention et la lutte contre la solitude des personnes âgées. Il existe désormais un plan d'action en plusieurs étapes, à l'élaboration duquel l'APSI/VFP a également participé de manière déterminante. Dans le cadre du programme de trois ans « connect ! », ce plan d'action est mis en œuvre par l'association nouvellement créée « connect! – ensemble moins seuls ». Actuellement, l'APSI/VFP et ses sociétés scientifiques examinent le rôle qu'elles souhaitent jouer dans le cadre de l'organisme responsable et notamment dans des projets spécifiques.

Projet de dotation en personnel soignant en fonction des besoins : bePersonal^P

Le nouvel article 117b de la Constitution fédérale exige que des soins suffisants et de qualité

soient accessibles à toutes et tous et que le personnel soignant bénéficie de conditions de travail attrayantes. Pour ce faire, de nouveaux modèles sont nécessaires pour déterminer la dotation en personnel en fonction des besoins. Le projet bePersonal^P a été lancé en collaboration avec l'Association suisse des infirmières et infirmiers (ASI) et les Swiss Nurse Leaders (SNL). Il a pour objectif d'élaborer des approches et des procédures pour une dotation en personnel soignant conforme aux besoins, en se basant sur les besoins en soins des patient·e·s (client·e·s, résident·e·s) et en tenant compte de la complexité de la situation de soins ainsi que des facteurs environnementaux dans les soins. Les approches sont formulées dans une perspective professionnelle, par spécialité médicale et par domaine (soins de longue durée stationnaires et ambulatoires, soins extra-hospitaliers, cliniques psychiatriques, hôpitaux de soins aigus ou cliniques de rééducation). Le projet se concentre principalement sur le personnel infirmier diplômé.

Pour ce projet, l'APSI/VFP a développé un modèle de réflexion stratégique (Logic Model) en collaboration avec ses sociétés scientifiques. Ce modèle de réflexion a été présenté par Sabine Hahn et Roswitha Koch lors d'une réunion de la plate-forme du personnel soignant de l'OFSP, et tant le modèle et le projet ont suscité un vif intérêt. L'étape suivante a consisté à développer le modèle de réflexion au sein d'un

groupe d'expert-e-s scientifiques. L'étape suivante a consisté à soumettre à l'OFSP la procédure recommandée par le groupe d'expert-e-s. Nous espérons obtenir des ressources et un soutien afin de pouvoir continuer à travailler sur le projet en 2025 et d'impliquer toutes les parties prenantes nécessaires à son élaboration. Nous remercions chaleureusement tous les membres de l'APSI/VFP qui ont collaboré et tous les partenaires qui soutiennent le projet pour leur engagement et leur expertise.

Autres coopérations et sièges dans des organisations

- APN-CH : Peter Wolfensberger au comité ; APSI/VFP en tant qu'organisation responsable d'APN-CH.
- Sécurité des patients : la Pre Dre Sabine Hahn au conseil d'administration.
- Réseau suisse des soins infirmiers : One strong voice : collaboration avec l'ASI, le SNL et l'APSI/VFP au niveau stratégique et opérationnel.
- ASI : Ester Bättig et Ursula Wiesli, déléguées de l'APSI/VFP. APSI/VFP Membre de l'ASI.
- Swissprevent : Dre Claudia Weiss, au comité. APSI/VFP en tant que membre.
- Smarter Medicine : APSI/VFP en tant que membre, soutien des actions annuelles.
- D_A_CH Coopération internationale avec la Deutsche Gesellschaft für Pflegewissenschaft (DGP), la Gesellschaft der Pflegewissenschaft et GesPW (association autrichienne des infirmières et infirmiers).

Publications, prises de position et colloques

Publications

- Eigenständige Leistungsabrechnung durch Pflegefachpersonen – Ein Paradigmenwechsel; Anna-Barbara Schlüer, Maya Zumstein-Shaha, Madeleine Bernet & Heidrun Gattinger; [Novacura 5/24](#).
- Medikationsmanagement – die Rolle der Spitex. [Prise de position de la société scientifique Soins à domicile](#).
- [interRAI Comprendre et utiliser les échelles AIVQ, société scientifique Soins à domicile](#).
- Content validation of the NANDA-I nursing diagnosis risk for perioperative hypothermia ; [Link](#) AFG Akut Manuel Schwanda, Silvia Brunner , Miriam de Abreu Almeida, Martina Koller, Maria Müller Staub, Andre Ewers.
- A logical model for needs-based care nurse staffing in Switzerland ; [Discussion paper APSI](#).

Prises de position sur des consultations publiques

En collaboration avec les sociétés scientifiques et les commissions, l'APSI/VFP a rédigé au total trois prises de position sur des consultations publiques de l'Office fédéral de la santé publique ou du Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation :

- Deuxième paquet de l'initiative sur les soins.
- Assouplissement des EPD Transfert de l'École supérieure (ES) en soins d'anesthésie, soins intensifs et soins d'urgence à partir des EPD ES.
- Prise de position de l'Association suisse pour les sciences infirmières concernant la révision partielle de l'ordonnance du DEFR sur l'obtention a posteriori du titre d'une haute école spécialisée (RS 414.711.5).

Conférences spécialisées

- Colloque Reha Rehabilitation Care – Les soins de réadaptation dans les soins intégrés : Souhait ou réalité ? 19 mars 2024 ; [rapport ici](#).

Plusieurs sociétés scientifiques ont organisé et soutenu des congrès en collaboration avec des organisations partenaires. Voir à ce sujet les activités des sociétés scientifiques.

Perspectives pour 2025

Pour l'année 2025, le comité s'est fixé des objectifs supérieurs et organisationnels qu'il souhaite poursuivre en étroite coopération avec les sociétés scientifiques et les commissions. L'accent est mis sur la poursuite des activités et des engagements existants, notamment sur les points suivants :

- Planification du premier symposium APSI/VFP en 2026.
- Transfert du secrétariat au centre de gestion de l'association et, par conséquent, professionnalisation des processus et nouvelle identité visuelle.
- Promotion de l'implémentation du Swiss Research Agenda in Nursing et ancrage solide dans les sociétés scientifiques.
- Renforcement des alliances et poursuite des projets de coopération entamés.
- Promotion des soins académiques et mise en réseau des membres de l'APSI/VFP au moyen de projets et d'événements d'impulsion.
- Publication d'une prise de position sur la culture numérique dans les soins infirmiers et base de discussion sur l'identification des besoins du personnel infirmier.

Remerciements à Madame Rüedi

C'est avec une immense gratitude et une profonde émotion que nous avons reçu l'année dernière un don important provenant de la succession de Madame Rüedi, d'un montant d'environ CHF 74 000.–

De son vivant, Madame Rüedi s'était déjà engagée avec beaucoup d'énergie en faveur des sciences infirmières universitaires et avait également pensé à notre travail dans son testament. Nous la remercions du fond du cœur pour sa générosité et la confiance qu'elle nous témoigne.

Nous utiliserons cette contribution avec soin et honneur. Les premières idées de projets sont déjà en cours d'élaboration : nous aimerions par exemple créer un prix pour les jeunes scientifiques qui portera le nom de Madame Rüedi et perpétuera ainsi son attachement aux sciences infirmières.

SOCIÉTÉS SCIENTIFIQUES ET COMMISSIONS

POINTS FORTS DE 2024 ET PERSPECTIVES POUR 2025

Sociétés scientifiques (AFGs)

Points forts de 2024

L'assemblée des délégués a approuvé la création de la société scientifique « Nurse Practitioner in Primary Care (NP) ». La société scientifique s'adresse aux IPS de médecine générale et a pour objectif d'améliorer la prise en charge des patient·e·s, de renforcer le rôle des IPS dans les cabinets de médecine générale et de promouvoir leur formation continue. Elle soutient la formation des étudiant·e·s IPS, offre une plateforme pour la mise en réseau et le transfert de connaissances et accompagne les personnes qui débutent dans la profession. De plus, elle s'engage politiquement pour les intérêts des IPS, participe à des projets de recherche et encourage les échanges nationaux et internationaux.

En 2024, les présidentes, coprésidentes et coprésidents des sociétés scientifiques, le secrétariat et le comité se sont réunis deux fois en ligne pour un échange et deux ateliers. Les principaux thèmes abordés ont été la mise en œuvre de la stratégie, la gouvernance, ainsi que la prise de position sur le deuxième paquet de l'initiative sur les soins infirmiers et l'obtention a posteriori du titre HES. En outre, huit sociétés scientifiques ont connu un changement à leur tête fin 2023 ou courant 2024 et ont élu de nouvelles coprésidentes, confiant ainsi la direction à des mains plus jeunes. Nous remercions les présidentes de longue date pour leur activité et souhaitons aux nouvelles recrues beaucoup de plaisir et de réussite dans leur nouveau rôle.

Perspectives pour 2025

Les sociétés scientifiques se sont fixé des objectifs de grande envergure et les ont peut-être orientés encore plus précisément vers la stratégie de l'association dès 2025.

Andragogie et soins

Präsidium: vakant

La dissolution des activités de la société scientifique Andragogie et soins a été confirmée lors de l'AG.

Soins aigus

Présidente : Silvia Brunner ; 16 membres

- Les rôles au sein de la société scientifique sont consolidés. S. Füssenich est désormais responsable des finances en tant qu'actuaire.
- Atelier stratégique organisé lors de XUND-Lucerne sur l'orientation commune du contenu de la société scientifique Soins aigus et participation aux réunions stratégiques de l'APSI/VFP.
- Participation à la Summer School du projet européen DigiCare4CE.
- Programme du symposium Nursing Data 2025 Symposium « You are smarter than your data » en juin 25 avec des intervenants internationaux et sponsoring réussi.
- Un engagement multiple pour la diffusion de la pratique basée sur les preuves et pour les connaissances issues de la recherche en soins infirmiers. Dans ce contexte, la société scientifique a pu présenter quelques-uns des résultats de ces années de travail, comme la publication « Content Validation of the NANDA-I Nursing Diagnosis Risk for Perioperative Hypothermia ».
- Recrutement de nouveaux membres par contact direct sur le lieu de travail, lors de symposiums et de congrès, par exemple lors de la journée de la recherche de la HSLU (haute école de Lucerne) par des membres de la société scientifique ; lors du congrès de l'ASI ainsi que via une publication
- Promouvoir et développer les échanges scientifiques et la relève académique en soins infirmiers dans tous les domaines de soins aigus.
- L'orientation du contenu ainsi que le nom de la société scientifique seront revus après le symposium Nursing Data 2025 et discutés avec le comité de APSI/VFP.
- La société scientifique Soins aigus pratique l'échange d'expériences et la réflexion sur le champ de pratique des soins aigus, des projets de développement de la pratique et de recherche.
- La société scientifique Soins aigus est perçue comme un facilitateur dans les réseaux nationaux et les institutions de formation pour la promotion de projets de recherche et la mise en œuvre de pratiques fondées sur des preuves.

avec la participation de la société scientifique Soins aigus dans la revue Soins en oncologie avec le titre 1/2024 : Digitale Transformation in der Pflege.

Santé des femmes

Présidence : Madeleine Bernet et Lotti Lauk ; 12 membres

- Le lancement de notre profil LinkedIn a considérablement augmenté notre visibilité et élargi notre réseau de manière significative.
- L'adhésion collective à Frauenzentrale Bern constitue une nouvelle étape et renforce notre collaboration et notre présence.
- Intensifier la collaboration avec des organisations spécialisées dans la santé des femmes afin de créer des synergies et d'accroître notre portée.
- Refonte du site web, y compris la mise à jour des profils, des objectifs et du contenu, afin de présenter notre message de manière plus claire et plus moderne.

Soins gériatologiques

Présidente : Claudia Lötscher, vice-présidente : Eva Ziegler ; 63 membres

- Sur la base du Swiss Research Agenda for Nursing (SRAN), nous nous sommes engagés sur la voie du développement de la stratégie de la société scientifique. Lors d'un atelier et après une enquête en ligne, il a été décidé de se concentrer sur de nouveaux modèles de soins intégrant les rôles des infirmier·ère·s en pratique avancée (IPA).
- Neuf membres de la société scientifique sont régulièrement actifs dans différents groupes de travail. Nous avons en outre participé à des présentations sur les NoGos, à des consultations sur l'hygiène dans le domaine des soins de longue durée et à l'initiative sur les soins infirmiers.
- Des discussions de cas entre pairs (apprentissage par l'action) pour les membres de la société scientifique ont pu être établies.
- Élaboration définitive de la stratégie de la société scientifique Geronto 2025–2030. L'esquisse des trois premières étapes est élaborée pour que des fonds tiers puissent être obtenus pour certaines étapes du projet.
- Première étape : explorer et décrire qualitativement les modèles de rôles APN déjà existants dans le domaine gériatologique.
- Parallèlement, les conditions préalables et les fonds de tiers pour les étapes ultérieures sont planifiés et générés.

Soins cardiovasculaires

Présidence : Petra Schäfer-Keller et Lukas Weibel ; 11 membres

- Contribution active au programme de soins du 20 juin 2024 de la réunion annuelle de la Société suisse de cardiologie (SSC), qui s'est tenue à Lausanne. Initiation de deux groupes de travail : 1) Transitions dans les soins cardiovasculaires et 2) Do's dans la consultation cardiologique.
- Échanges continus entre les membres et discussions sur des sujets d'actualité dans le domaine des soins cardiovasculaires.
- Contribution à la réunion annuelle de la Société Suisse de Cardiologie (SSC).
- Renforcer les activités de recrutement de nouveaux membres pour la société scientifique.
- Transfert de connaissances en poursuivant les échanges entre les membres sur des sujets d'actualité dans le domaine des soins cardiovasculaires.

Soins oncologiques

Présidence : jusqu'à fin nov : Marika Bana, Antje Koller, Matthias Hellberg-Naegele ; à partir de nov 24 : Franziska Geese et Franziska Schmidt ; 25 membres

- Congrès SOHC : Exploiter les synergies dans la collaboration entre infirmier·ère·s en oncologie et oncologues dans de nouveaux modèles et rôles ; présentations orales en soins infirmiers, Soins de support & Soins palliatifs, Réadaptation & Survivorship ; Gestion des symptômes et toxicité en immuno-oncologie ; Présentation du Masterplan Onco-suisse ; L'éthique dans le quotidien clinique.
- Congrès de la DGHO : Le cancer à la maison, des offres qui aident les personnes atteintes de cancer à maîtriser leur quotidien ; Gérer les symptômes, des nouveautés issues de la recherche pour la pratique ; Rester dans le coup, de nouvelles offres de formation pour les soignant·e·s en oncologie ; Santé numérique, comment les soignant·e·s en oncologie peuvent-ils utiliser le Big Data, l'IA et les offres numériques.
- Remise aux deux nouvelles coprésidentes.
- Définir les orientations et les priorités futures de la société scientifique.
- Réorganiser la répartition des tâches au sein de la société scientifique.

Nursing practitioner primary care

Présidence : Rahel Hottinger, Isabelle Mathier, 12 membres

- Acceptation de la proposition de création de la société scientifique le 13 mai 2024 lors de l'AG de l'APSI/VFP.
- Répartition des tâches au sein de la société scientifique.
- De 8 membres fondateurs à 12 membres actifs.
- Création de la page d'accueil de la société scientifique NP-PC.
- Développement et adoption d'une stratégie pour les 2 à 5 prochaines années.
- Affiner le profil du rôle des infirmier·ère praticien·ne spécialisé·e-s en soins primaires pour une visibilité interne et externe.
- Développer le réseau de la société scientifique.
- Financement/rémunération des prestations des NP-PC.

Soins de réadaptation

Présidence : Judith Wieland et Sabine Geschwend, 17 membres

- organisation réussie du symposium de réadaptation sur le thème « Soins de réadaptation dans les soins intégrés : Désir ou réalité ? » au Volkshaus de Zurich, mars 2024.
- Préparation de la prise de position sur les soins de réadaptation afin d'évaluer l'efficacité et les résultats des soins de réadaptation, réalisée en collaboration avec la Haute école spécialisée de l'Est.
- Planification du symposium des Soins de Réadaptation au Volkshaus ZH début 2024, en collaboration avec l'IGRP.
- Des rencontres régulières pour un échange professionnel et informatif.
- Finalisation de la prise de position sur les avantages des soins de réadaptation et préparation de sa publication.
- Collaboration au symposium de management en mars 2025 avec l'IGRP pour la réalisation de l'atelier avec des expert·e-s dans le cadre de la prise de position sur les soins de réadaptation dans le contexte suisse.
- Premiers préparatifs pour le prochain symposium de réadaptation en 2027.

Soins pédiatriques

Présidence : Suzanne Dhaini et Veronika Waldböth ; 28 membres

- La société scientifique des Soins pédiatriques s'est réunie quatre fois en 2024 pour des discussions et des présentations.
- Les membres ont discuté de la structure, de l'identité et des valeurs de la société
- Définition de l'identité et des valeurs de la société scientifique des Soins pédiatriques en termes de recherche, de pratique et de formation.

scientifique des Soins pédiatriques.

- Une formation sur les médias sociaux a été organisée avec des expert·e·s.
- Des congrès spécialisés (congrès de l'ASI et congrès annuel de pédiatrie suisse) organisés en collaboration avec les partenaires de coopération.

- Recrutement de nouveaux membres de différents cantons et institutions.
- Finalisation des six recommandations pour le projet « Choosing Wisely », et recrutement d'assistant·e·s de recherche pour l'analyse de la littérature et de traducteur·trice·s pour les publications finales.
- Lancement d'un nouveau projet dans le domaine des soins intégrés dans le but d'améliorer la santé et le bien-être des enfants et des adolescent·e·s (objectif à long terme).
- Poursuite de la collaboration avec les réseaux suisses et les organisations de patients afin de garantir des objectifs et des résultats communs ainsi qu'une influence politique.
- Développement des compétences en matière de lobbying et garantie de la connaissance des politiques.

Soins psychiatriques

Présidence : Caroline Gurtner et Ursina Zehnder, jusqu'en juin 24 Christian Burr, 60 membres

- Mandat à la Task Force pour l'élaboration d'une charte pour une « psychiatrie sans contrainte », y compris la consultation en commun avec la VPPS.
- Publication de la traduction allemande des directives de l'OMS (Executive Summary) en collaboration avec la PMS et l'OFSP.
- Journée commune avec le npfp sur le thème de la « contrainte » et de la « prise en charge intensive ».
- Publications régulières dans la rubrique « für sie gelesen » de la revue « Psychiatrische Pflege ».
- Spécifier les différents points forts de la charte avec les membres de la société scientifique et développer une stratégie pour une dissémination réussie.
- Promouvoir l'échange et le réseautage entre les membres et recruter de nouveaux membres, en particulier en Suisse romande.
- Planifier et organiser une journée commune avec le npfp sur un thème actuel des soins psychiatriques en novembre 2025.
- Présentation de la société scientifique (y compris la stratégie) à diverses sociétés et comités spécialisés (roadshow).

Soins à domicile

Présidence : Nicole Oberhänsli et Melanie Inniger ; 43 membres

- Réussite d'une double session lors du congrès de l'Aide et soins à domicile Suisse sur le thème de la numérisation dans l'aide et les soins à domicile.
- Formulation et description des cinq « Dont's » dans les soins à domicile pour éviter les traitements excessifs et erronés, par analogie à « Smarter Medicine ».
- Finalisation et diffusion de la prise de position sur la gestion des médicaments dans les soins à domicile.
- Publication de recommandations pratiques des échelles IADL/BADL de l'interRAI HC/CMH dans le magazine Spitex (12/24).
- Développer et publier des recommandations pratiques pour les échelles PAIN, Communication et Deaf-Blind-Severity Index d'InterRAI HC Suisse.
- Collaboration au programme national de développement de la qualité des soins ambulatoires de la CFQ, en collaboration avec Aide et soins à domicile Suisse, Swiss RDL, ZHAW, La Source, SUPSI et ASPSP.
- Elaboration conceptuelle des prestations dans l'aide et les soins à domicile et publication de celles-ci .

Commissions

Les commissions « Numérisation dans les soins » et « Politique de santé » se concentrent, à la différence des sociétés scientifiques, sur des questions vastes et interdisciplinaires au sein des sciences infirmières.

Les deux commissions, créées en 2022, ont poursuivi leurs travaux au cours de l'année 2024. Elles ont partagé leurs résultats dans des revues spécialisées et ont apporté une contribution essentielle à la prise de position sur le deuxième paquet de mesures de l'initiative sur les soins infirmiers en organisant deux webinaires. En outre, leur composition, leurs tâches et leurs objectifs ont été redéfinis afin de permettre une distinction claire avec les sociétés scientifiques.

En 2025, l'accent sera mis sur l'achèvement des travaux entamés. En outre, le comité, en collaboration avec les commissions, redéfinira l'orientation future.

Commission Numérisation des soins

Présidente : Carole Délétroz, 13 membres

- Recherche documentaire et enquête auprès des professionnels et des cadres des soins infirmiers, afin de clarifier les rôles, les compétences et les exigences nécessaires dans le domaine des soins numériques. Les résultats ont été regroupés dans un document de synthèse.
- Zeitschrift Onkologiepflege Januar 2024 / Revue Soins en Oncologie Suisse.
- Finaliser le document de synthèse d'ici janvier 2025 1^{ère} ébauche – révision linguistique – révision scientifique (IFIS Neaf Rahel).
- Communiquer et faire connaître le contenu de la prise de position par le biais des universités, des hautes écoles spécialisées et des congrès spécialisés, comme par exemple le congrès « Pflegedaten 2025 »/APSI/VFP Soins Aigus, Congrès ASI-SBK 2025 (poster).
- Promouvoir la mise en réseau au sein de l'APSI/VFP et avec d'autres parties prenantes pour l'échange de connaissances scientifiques.

Commission de la politique de santé

Présidente : jusqu'en octobre 2024 Katja Bohner, 10 membres

- Deux webinaires sur le deuxième paquet de l'initiative sur les soins infirmiers.
- Collaboration à la prise de position sur le deuxième paquet de l'initiative sur les soins (voir Page 11).
- la commission est dissoute en raison de la mise en œuvre en cours de l'initiative sur les soins infirmiers.

FINANCES

RAPPORT 2024

Comptes annuels APSI/VFP

	2024	2023
REVENU		
Cotisations des membres individuels	120 535	120 535
Cotisations des membres institutionnels	40 940	40 940
Total Cotisations membres	162 490	161 475
Recettes événements sociétés scientifiques	26 819	36 299
Total des événements	26 819	36 299
Sponsoring (placement du logo)	18 000	18 000
Publicité, y compris le rapport annuel	1 600	0
Total PR	19 600	18 000
Recettes journaux	2 700	2 300
Dons	0	10
Intérêt	201	201
Autres revenus	0	0
Total autres recettes	2 700	2 511
Réduction des revenus (Cotisations non-payées)	-4 200	-3 290
Revenu extraordinaire	75 474	12 162
Revenu total	282 884	227 157
DÉPENSES		
Salaires secrétariat	97 252	113 883
Assurances sociales	15 897	21 057
Rémunération comité	8 786	6 691
Rémunération président·e·s sociétés scientifiques	2 450	2 313
Dépenses de personnel externe	28 238	0
Autres dépenses de personnel	12 293	10 548
Total Personal	164 916	154 492

	2024	2023
Frais administratifs	3 484	1 750
Infrastructure informatique	6 683	15 292
Loyer bureau y compris charges	10 043	6 197
Journaux	4 640	4 480
Total administration	24 850	27 719
Événements sociétés scientifiques	17 370	31 908
Réunions APSI/VFP	1 387	3 779
Participations congrès	0	3 042
Total événements	18 757	38 730
Projets	12 253	14 181
Total projets	12 253	14 181
Matériel publicitaire	2 162	341
Rapport annuel	4 221	1 476
Publications	450	431
Sponsoring	150	2 550
Total PR	6 983	4 798
Cotisations aux institutions	6 111	5 988
Total contributions	6 111	5 988
Dons	0	938
Dépenses extraordinaires	0	2 265
Dépenses financières	408	242
Revenus financiers	-189	-201
Impôts	30	6 038
Total des autres dépenses	249	9 282
Dépenses totales	234 119	255 189
Résultat/Perte	48 765	-28 233



Berne, le 20 mars 2025

Pre Dre Sabine Hahn
Présidente

Bilan APSI/VFP

31.12.2024

	2024	2023
ACTIFS		
Postfinance 40-612632-3	145 102	22 054
Postfinance (Soc. Scient.) ... 6053 0	53 130	42 497
Basler KB 1153 6	21 008	70 892
Basler KB (Soc. Scient.) ... 3200 2	125	30 061
Total des liquidités	219 366	165 504
Débiteurs	8 613	6 300
Produits constatés d'avance	0	3 856
Total	227 978	175 660
PASSIFS		
Dettes à cours terme	16 995	0
Dettes assurances sociales	0	12 563
Passifs transitoires	20 800	14 680
Provisions congés/heures supplémentaires	3 000	10 000
Total du passif à court terme	40 795	37 243
Fonds propres	138 418	166 650
Résultat de l'année en cours (perte)	48 765	-28 233
Total des fonds propres	187 183	138 417
Total	227 978	175 660



Berne, le 20 mars 2025

 Pre Dre Sabine Hahn
 Présidente

Rapport de révision

KRG MANAGEMENT GmbH

Buchenweg 26
CH-3252 Worben
Portable: + 41 79 354 73 89

*Interim - Management
Beratung - Projekte*

krq.management@gmx.ch

Report of the Auditors for the attention of the General Assembly of the Swiss Association for Nursing Sciences (VFP - APSI)

As auditors of the "Swiss Association for Nursing Sciences" (VFP - APSI), our co-workers Markus Krieg and Ernst Schlegel audited on February 26, 2025 the annual accounts 2024 for the financial year ending 31 December 2024. The audit took place at the Association's offices in Bern.

The Board is responsible for the financial statements. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. Our audit included inquiries and analytical procedures as well as appropriate tests of documents and evidence. The audit did not include an examination of operational procedures and the internal control system (ICS), nor did it include audit procedures to detect criminal acts.

The audit did not reveal any facts that would indicate that the 2024 financial statements do not comply with the law and the Articles of Association.

Based on the results of our audit, we propose to the General Assembly to approve the 2024 financial statements with a profit of CHF 48'765 and to discharge the Board from liability.

Auditors

KRG MANAGEMENT GMBH



Markus Krieg
CEO

Worben, February 27, 2025

Sponsors

En 2024, onze de nos membres collectifs ont placé leur logo sur la première page du site de l'APSI et deux ont soutenu le rapport annuel.

Merci beaucoup !



ORGANISATION DE L'ASSOCIATION

GOUVERNANCE

Organes de l'association

L'assemblée générale

L'assemblée générale de l'APSI/VFP est l'organe de décision suprême. Le 13 mai 2024 à Lucerne, toutes les propositions présentées ont été approuvées par les membres présents et le comité a reçu le quitus. L'association compte 734 membres actifs.

Conseil d'administration

Le comité est l'organe stratégique de l'association. Ses membres sont

Présidente

- Pre Dre Sabine Hahn (depuis 2022))

Vice-présidente

- Pre Dre Véronique de Goumoëns (depuis 2022, membre depuis 2019)

Autres membres

- Esther Bättig, depuis 2017
- Prof. Dr. Monica Bianchi, depuis 2021
- Katja Bohner, depuis 2022, jusqu'en novembre 2024
- Carole Délétroz, depuis 2018
- Dr. Fritz Frauenfelder, depuis 2017
- Dr. Peter Wolfensberger, depuis juin 2023
- Dave Zanon, depuis 2017, jusqu'en mai 2024
- Pre Dre Heidrun Gattinger, depuis juin 2024

Bureau

- Dre Claudia Weiss, direction (60 %), de septembre à décembre 2024 ad interim

- Alexander Meini, assistant (50 %), jusqu'en juin 2024
- Fiona Stehrenberger, (50%) à partir de juillet 2024
- Livie Savary, relecture en français (freelance)

Dans le cadre des activités de l'association, le secrétariat a été à la tête des activités suivantes : la révision de tous les règlements internes, l'organisation et la réalisation de la journée des sociétés scientifiques et de webinaires, la mise en œuvre de mesures stratégiques, la participation à des thèmes de gouvernance, y compris le développement d'une stratégie financière, ainsi que la définition de la gestion des parties prenantes. Elle a également pu contribuer au contenu de plusieurs projets de coopération.

Organe de révision

KRG-Management, Worben effectue le contrôle restreint.

Conseil consultatif

L'Advisory Board est l'organe consultatif de l'association. En raison de la réorientation, aucune activité n'a eu lieu en 2024.

Pour le comité



Pre Dre Sabine Hahn, Présidente

Berne, le 20 mars 2025

zh
aw

Gesundheit

Governance



Jetzt
informieren

Investieren Sie in Ihre Zukunft

Setzen Sie fachliche Schwerpunkte und erweitern Sie Ihre Kompetenzen. Die praxisnahen Studiengänge und Weiterbildungen am Institut für Pflege bringen Sie beruflich weiter.

Mehr Infos unter → zhaw.ch/gesundheit



Association suisse pour
les sciences infirmières
Wasserwerksgasse 5
CH-3011 Bern

+41 (0)31 561 92 38
info@vfp-apsi.ch
www.vfp-apsi.ch

Texte : Secrétariat VFP/APSI & Présidences des sociétés scientifi-
ques et des commissions
Mise en page : durchzwei.ch