

Vorbereitung für das Aktionslernen

1. Beschreibe kurz deine Fragestellung bzw. das Problem.
2. Beschreibe kurz den Kontext / Hintergrund, der für das Verständnis notwendig ist.
3. Was möchtest du von der Gruppe? (In einem Satz formulieren.)

Die Präsentation dieser drei Punkte soll nicht mehr als 5-8 Minuten dauern!

Folgende Fragen können dazu hilfreich sein

Fragestellung / Problembeschreibung:

1. Beschreibe deine Problemsituation in einem Satz:
2. Warum ist das wichtig...
... für dich?

... für deine Organisation?
3. Wie wirst du einen Fortschritt in Bezug auf dieses Problem feststellen?
4. Wer ist ausser dir an einem solchen Fortschritt interessiert?
5. Was planst du, um das Problem anzugehen? Was sind die ersten (oder nächsten) Schritte?
6. Welche Schwierigkeiten erwartest du?
7. Was sind die Vorteile, wenn das Problem reduziert oder gelöst wird...
... für dich?

... für deine Organisation?

Aktionslernen: Evaluation

Name:

Datum:

1. Drei Dinge, die ich heute gelernt habe:

-
-
-

2. Das Wichtigste, was ich heute über mich selbst und meine Führung gelernt habe:

3. Diese Aktionen habe ich für mich geplant:

4. Das war am heutigen Tag ausserordentlich:

5. Das Aktionslern-Treffen hätte verbessert werden können, indem ...

6. Darüber habe ich mich am meisten gefreut:

7. Der Leitungsstil war ...